

Desarrollando T

Desarrollando T para Acompañar

Formación & Acompañamiento



www.desarrollandot.es



info@desarrollandot.es



676. 546. 441

Objetivos

Sabemos que el recorrido de una persona dentro de una organización está lleno de momentos clave que impactan en su desarrollo, bienestar y desempeño.

Por eso, en formato itinerario, trabajaremos cómo acompañar cada una de estas etapas **sin necesidad de:**

- Grandes softwares de gestión de personas.
- Construir procesos largos y complicados.
- Enredarnos en metodologías difíciles de aplicar en la realidad del día a día.

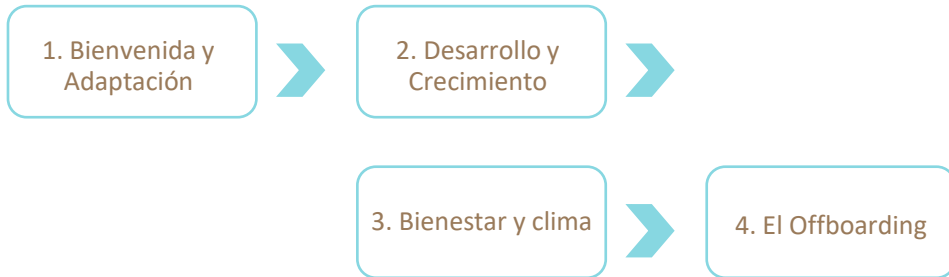
Porque creemos en **un enfoque sencillo, práctico y realista, los objetivos de este itinerario son:**

- Ser conscientes de las diferentes etapas que viven las personas trabajadoras en una Organización o Entidad y cómo influyen en su integración, desarrollo y bienestar.
- Saber mirarnos para habilitarnos y acompañar cada una de estas etapas.
- Construir procesos clave que generen impacto positivo en la cohesión, rendimiento y satisfacción de los equipos.
- Capacitarnos para la creación de herramientas de desarrollo sencillas, de fácil aplicación, adaptadas a nuestra realidad.



Desarrollando T

A través de las **CUATRO SESIONES** que componen este itinerario, trabajaremos con un **enfoque muy práctico**, las diferentes etapas de la persona trabajadora:



Nuestra mirada será fresca y real:

- Nos centraremos en **situaciones reales, con ejemplos concretos** que reflejen la realidad de las organizaciones y equipos de trabajo.
- Nos enfocaremos en lo que realmente **impacta y transforma**, dejando de lado la teoría innecesaria y apostando por herramientas de fácil aplicación.

Cada sesión tendrá una duración de 3 horas.



Metodología

1. Bienvenida y Adaptación

OBJETIVOS:

Comprender qué significa realmente un onboarding y su impacto en la integración de una persona en el equipo, identificando las etapas clave del proceso que encajan en la realidad de la persona participante, para a partir de ésta, construir una experiencia enfocada en que la adaptación de las nuevas incorporaciones sea humana, trabaje los contenidos esenciales y cree conexión con el resto de las personas del equipo.

CONTENIDOS:

- Cómo estructurar el proceso de onboarding y sus etapas, atendiendo a la realidad del puesto y equipo.
- Construcción de herramientas clave: guías de bienvenida, acompañamientos, checklist esenciales.
- Personas implicadas, ¿Nos preparamos?



2. Desarrollo y crecimiento

OBJETIVOS:

Explorar metodologías prácticas que permitan el desarrollo continuo de los equipos, mediante herramientas prácticas y accesibles, que impulsen el desarrollo profesional sin necesidad de grandes estructuras formales.

Integrar las metodologías anteriores en el día a día del equipo, de una forma natural, constante y alineada con las necesidades reales de la organización.

CONTENIDOS:

- Estrategias para desarrollar en el día a día: técnicas sencillas para el aprendizaje continuo dentro del equipo.
- Algunas metodologías prácticas: Formación por competencias e Itinerarios.
- La cultura del feedback bajada a tierra: convirtiendo el diálogo en una herramienta de crecimiento.



3. Bienestar y clima

OBJETIVOS:

Entender el impacto del bienestar y el clima en los equipos, explorando cómo influyen en la motivación, el compromiso y la dinámica de trabajo.

Trabajar en el diseño de estrategias aplicables para fortalecer la conexión y el equilibrio dentro del equipo, así como herramientas para gestionar la incomodidad en situaciones cotidianas, desde un enfoque práctico y real.

CONTENIDOS:

- Qué significa Bienestar & Clima en los equipos.
- Detectando el clima para pasar a la acción: cómo interpretar señales y diseñar estrategias aplicables.
- Trabajando la incomodidad en situaciones habituales: claves para gestionar conflictos, tensiones y emociones en el día a día.



4. El Offboarding

OBJETIVOS:

Explorar cómo transformar el offboarding en un proceso estructurado y significativo, permitiendo una transición clara y respetuosa.

Fortalecer las habilidades de comunicación y escucha, promoviendo despedidas que no solo sean procesos administrativos, sino experiencias que refuercen la cultura organizativa y el vínculo entre las personas.

CONTENIDOS:

- Cómo estructurar el proceso de offboarding y sus etapas, atendiendo a la realidad del puesto y equipo.
- Construyendo herramientas clave que nos acompañen: guías de despedida, acompañamiento emocional, documentos esenciales.
- Entrenándonos para comunicar, acompañar y escuchar.



Desarrollando T

Sobre ...

... Desarrollando T

Somos un espacio de crecimiento competencial donde :

Formamos a través de un enfoque práctico y una mirada fresca y real, hacia el terreno profesional actual.

Acompañamos a personas que quieren promover sus competencias o impulsar el desarrollo de otras personas.

Nuestros Valores:

Innovación.

Integridad.

Mejora Continua.

De Personas para Personas.



Desarrollando T

... Alicia Luis:

Licenciada en Psicología y Formadora **especializada en desarrollo de personas en entornos profesionales**, pero, sobre todo, apasionada por crear espacios donde **las personas puedan crecer y sentirse parte de algo**.

Durante años ha acompañado a equipos en el diseño de estrategias para el onboarding, el desempeño, la formación por competencias y bienestar organizacional, entre otros, siempre con un enfoque práctico y aterrizado a la realidad de cada organización.

Su objetivo es que las sesiones no sean solo teoría, sino **experiencias que realmente transformen la forma de trabajar, alineados a la cultura de cada equipo**.



Sobre ...

Esta propuesta incluye...

1. Realización de **Cuestionario previo** a las personas participantes, para alinear las sesiones a su realidad y punto de partida.
2. Entrega de **todas las herramientas** prácticas.
3. Realización de **Seguimiento individualizado** en el ecuador de la formación, para detectar obstáculos y alinear últimas sesiones.
4. Posibilidad de adquirir todo el itinerario o alguna/s de sus sesiones.
5. **10 % DE DESCUENTO, en uno de los módulos**, al adquirir las cuatro sesiones del itinerario.



Desarrollando T

Formación & Acompañamiento

