

# Desarrollando T

Catálogo de Formación 2025





## Nuestras soluciones formativas son:

- Onboarding desde una perspectiva práctica.
- Construyendo nuestro plan de formación.
- Valoración del desempeño como camino hacia el Talento.
- Offboarding desde una perspectiva práctica.
- Desarrollando T para el mundo profesional.

## Construimos formaciones a Medida:

**Escuchamos tus necesidades para construir**

**Recursos Formativos a medida y/o adaptar**

**nuestras soluciones formativas.**



# Programas





## Onboarding desde una perspectiva práctica.

A través de esta formación, podrás tener un acercamiento profundo a uno de los procesos claves en las organizaciones.

Conocerás conceptos esenciales, etapas y figuras relevantes que participan en su transcurso, apoyándote en diferentes ejercicios prácticos y herramientas, para construir un planteamiento inicial de Onboarding, aplicable a tu realidad profesional.

**Dirigido a** personas responsables y/o involucradas en el proceso de acogida y acompañamiento de nuevas incorporaciones, profesionales de RRHH, y coordinadores/as de equipos que desean estructurar o mejorar su proceso de integración.

### Contenidos Generales:

- ¿Qué es el proceso de Onboarding?
- La Cultura Organizacional como motor del proceso.
- Etapas del proceso.
- Figuras implicadas y su preparación.
- La mejora continua en el proceso.
- Indicadores de seguimiento.

**Duración:** 10 horas.

### Disponible en:

- Modalidad Virtual Síncrona.
- Modalidad Teleformación.





## Construyendo nuestro plan de formación.

Desde una perspectiva práctica, reflexionaremos y trabajaremos con apoyo de diferentes herramientas, en la construcción inicial del plan de formación.

Exploraremos experiencias previas para identificar las mejores prácticas y posibles obstáculos, teniendo como marco el diseño de un programa que aporte valor real a las personas trabajadoras y a su entorno profesional.

**Dirigido a** profesionales de la formación, responsables de personas y cualquier perfil que desee construir o revisar el itinerario formativo de su equipo o área.

### Contenidos Generales:

- ¿Qué es el plan de formación?
- Etapas del proceso y fuentes esenciales.
- Figuras implicadas y su preparación.
- Claves para su despliegue: comunicación, neutralizando barreras, metodologías y herramientas.
- Transferencia y resultados.

**Duración:** 12 horas.

### Disponible en:

- Modalidad Virtual Síncrona.
- Modalidad Teleformación.





## Valoración del desempeño como camino hacia el Talento.

Como objetivo principal perseguimos, proporcionar a los/as participantes las herramientas y conocimientos necesarios para transformar la evaluación del desempeño en una estrategia clave para identificar, desarrollar y potenciar el talento dentro de las organizaciones. A partir de la reflexión e introspección, crearemos espacios para entrenar las competencias que entran en juego en este proceso, con el espíritu de transferirlas al espacio de trabajo diario.

**Dirigido a** líderes de equipo, perfiles de RRHH y responsables de desarrollo que deseen aplicar procesos de evaluación más conscientes, útiles y centrados en el crecimiento real.

### Contenidos Generales:

- Modelo de Talento y proceso de valoración del desempeño.
- Tipos de evaluación.
- Competencias y su identificación.
- La Autovaloración, La Valoración, El Feedback y los Retos de Desarrollo.
- Talento: Estrategias para cuidarlo en el día a día, planes de desarrollo y otras metodologías.
- Acompañando a Responsables.

**Duración:** 12 horas.

### Disponible en:

- Modalidad Virtual Síncrona.





## Offboarding desde una perspectiva práctica.

En esta acción trabajaremos la comprensión de este proceso y cómo humanizarlo, reflexionaremos sobre cómo facilitar una transición estructurada, acercándonos a las diferentes figuras implicadas y el papel emocional que desempeñan, y trabajaremos aspectos claves que hay que cuidar en sus diferentes etapas.

**Dirigido a** personas que participan en los procesos de salida, tanto en RRHH como en coordinación de equipos u otros departamentos, que estén interesadas en humanizar las transiciones y fortalecer la cultura de cierre.

### Contenidos Generales:

- ¿Qué es el proceso de Offboarding?
- Principales beneficios.
- La empatía como eje central.
- Etapas del proceso: ¿Cuándo comienza y cuándo acaba?
- Figuras implicadas.
- Entrenándonos para comunicar, acompañar y escuchar.
- La mejora continua en el proceso.

**Duración:** 10 horas.

### Disponible en:

- Modalidad Virtual Síncrona.





## Desarrollando T para el mundo profesional.

Destinada a personas que se encuentran en búsqueda activa de empleo, retoman su actividad profesional, o interesadas en fortalecer competencias claves.

Desde un enfoque muy práctico, trabajaremos el valor genuino de entrenar nuestras competencias, para poder experimentar cada una de las etapas profesionales con seguridad, apertura a crecer y compromiso con nuestro desarrollo.

### Contenidos Generales:

- El Desarrollo como proceso continuo.
- ¿Qué es una competencia y cómo entrenarla?
- Algunas competencias clave para la vida profesional:
  - > Comunicación.
  - > Interés genuino.
  - > Mejora continua.
  - > Colaboración.
  - > Inteligencia Emocional.
- Entrenándonos a través del ciclo laboral de la persona trabajadora:
  - > Preparando nuestro CV.
  - > Entrevista.
  - > ¡Hola, puesto!.
  - > Llamada Telefónica.
  - > Proceso de Onboarding.
  - > Desarrollo Continuo.

**Duración:** 14 horas.

### Disponible en:

- Modalidad Virtual Síncrona.





Desarrollando T



[www.desarrollandot.es](http://www.desarrollandot.es)



Aula Virtual



[Info@desarrollandot.es](mailto:Info@desarrollandot.es)



676.546.441